



**САМОСТОЕН СИНДИКАТ НА КЛИНИЧКИ
ЦЕНТРИ И ДРУГИ ЗДРАВСТВЕНИ
ОРГАНИЗАЦИИ ВО РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА**

Скопје, јули 2013 година

СИНДИКАЛНО ОРГАНИЗИРАЊЕ

Луѓето НА ПЛАНЕТАТА земја ГИ ДЕЛАТ според полот, расата, етничката, верската и политичката припадност.

ЕДИНСТВЕНО СИНДИКАТОТ е организација во која сите подеднакво го остваруваат неotuѓивите права од работен однос. Врз основа на правото на работа работниците ја обезбедуваат својата и егзистенцијата на своите семејства.

СИНДИКАТОТ го организираат работниците за да го заштитат - правото на работа, да се избораат за обезбедување ФЕР услови за наградување на трудот, и преку него да се борат против сите оние што се обидуваат да им ги оспорат тие права, негирајќи им го трудот и нивната личност.

СИНДИКАТОТ е алатка за одбрана на правата и дигнитетот на работниците.

СИНДИКАТОТ е конгломерат на поединци кои почитуваат заеднички да стигнат до ЦЕЛИТЕ за остварување на работничките права.

Во Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија МОЖАТ ДА ЧЛЕНУВААТ СИТЕ вработени во здравствените установи во Република Македонија.

СИНДИКАТОТ НЕ Е ЗАКОНСКА ОБВРСКА, НО Е ПОТРЕБА.

САМОСТОЕН СИНДИКАТ НА КЛИНИЧКИ ЦЕНТРИ И ДРУГИ ЗДРАВСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

САМОСТОЈНИОТ СИНДИКАТ НА КЛИНИЧКИТЕ ЦЕНТРИ И ДРУГИТЕ ЗДРАВСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА е демократска, невладина, непартиска организација во која доброволно членуваат вработените во здравствените организации во Република Македонија.

Формиран е:

- ▶ членовите на организиран начин да ги изразуваат и остваруваат своите посебни и колективни интереси,
- ▶ да ги подобрат своите економски, социјални, културни и други општествени интереси како и
- ▶ да ги остварат правата од работен однос и правото на синдикално организирање.

(цитат од Статутот на Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија)

ЗАЕДНИЧКИ ИНТЕРЕСИ

Секој РАБОТНИК - ЧЛЕН НА СИНДИКАТОТ поаѓа од сопствениот интерес, сличен или различен со своите колеги.

Секој ЧЛЕН има право на сопствен глас кој во заедница со колегите го презентира внатре во рамките на системот на организирање на СИНДИКАТОТ.

Во СИНДИКАТОТ се обединуваат и се артикулираат како заеднички став, право и интерес. Тие се платформа за ангажирање на Синдикатот кој ги регистрира како задачи и планира начин за нивно реализирање.

НАЧЕЛА НА ОСТВАРУВАЊЕТО НА ПРАВАТА

✚ организирање синдикални организации врз основа на доброволно изразена волја на членовите;

✚ покренување иницијативи, расправи и градење ставови по закони и други прописи со кои се уредува статусот, економската и социјална положба на членовите;

✚ преку барања за подобрување на условите за работа, заштита при работа, заштита на животната и работната средина, како и грижа за здравјето и животот на вработените во процесот на работа;

✚ со преговори, иницирање, организирање и водење штрајк за остварување на правата и барањата на членовите;

✚ преку учество во работата на органите и институциите застапувајќи ги интересите на членовите;

✚ со застапување, уредување и остварување на правата од работен однос на своите членови;

✚ со формирање фондови за материјална помош на своите членови, врз основа на солидарност, заемност и хуманост;

✚ преку транспарентност, јавност и информирање на своите членови;

Секој ЧЛЕН треба да има свој став, свое мислење и сопствен приод за непосредна акција КОИ ЗАВРШУВААТ СО ЗАЕДНИЧКИ ИНТЕРЕС И БОРБА.

ПРИНЦИПИ НА ДЕЈСТВУВАЊЕ

Синдикатот во активностите поаѓа од принципи:

- ◆ на единство на интересите на членовите;
- ◆ на заемност, солидарност и хуманост;
- ◆ врз демократско работење и одлучување;
- ◆ преку јавност во работењето;
- ◆ со право на членот на заштита на сопствените интереси;
- ◆ одговорност на членовите, органите и организациите за реализација на донесените ставови на Синдикатот;
- ◆ неполитичност;
- ◆ почитување на меѓународните конвенции и договори.

Синдикатот ниту има политички аспирации, ниту му е тоа цел и задача. Синдикатот нема да поддржува политички определби, да учествува во политички кампањи, иако членовите имаат право на политичко убедување и активност, но надвор од Синдикатот.

Синдикатот секогаш ќе се залага за достоинствена плата за вложениот труд. И, никогаш нема да се помири со примањата кога гледа дека некој со неговиот труд го чува социјалниот мир или остварува профити.

Синдикатот секогаш ќе се залага за примена на Уставот, законите и колективните договори. Во законската регулатива со која се уредуваат правата и обврските на работниците Синдикатот бара да биде рамноправен.

Синдикатот своите цели ќе ги остварува преку партнерство со извршната власт. Спорните прашања и недоразбирања ќе се решаваат во рамките на институциите на системот. Доколку Синдикатот не може да ги оствари правата на вработените во рамките на институциите на системот, а цени дека е во право **НА СИНДИКАТОТ МУ Е ГАРАНТИРАНО ПРАВОТО НА ШТРАЈК!**

ШТРАЈК

Штрајкот е последна мерка на притисок за остварување на правата и интересите на работниците, членови на синдикатот.

Генерален штрајк е престанок на работа на сите вработени, членови на синдикатот. Штрајкот мора да биде организиран на начин со кој нема да се оневозможува или попречува организирање и одвивање на работен процес на работниците кои не учествуваат во штрајкот, забрана на влез на работниците и на одговорните лица во деловните простории на работодавецот.

Штрајкот се одвива согласно законски важечките одредби.

Штрајк на солидарност е прекин на работа како поддршка на делот што штрајкува.

ШТРАЈКОТ Е ПРАВО И НАЈСИЛНО ОРУДИЕ ЗА ОСТВАРУВАЊЕ НА ПРАВАТА, УТВРДЕНО СО УСТАВ И ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ!

НИКОЈ НЕМА ПРАВО ДА ГО ЗАБРАНИ ИЛИ ДА ГО ОГРАНИЧИ ПРАВОТ НА ШТРАЈК, ЗОШТО ТОА СЕ КАЗНУВА СПОРЕД ЗАКОН.

ПРАВА НА ЧЛЕНОТ ВО СИНДИКАЛНОТО ОРГАНИЗИРАЊЕ

Синдикатот работи ТРАНСПАРЕТНО. Тоа го остварува со ДВОНАСОЧНА ВРСКА. Предлозите доаѓаат од членовите до највисоките органи и потоа како резултат се враќаат на почетните позиции, до членовите.

Тоа е и начин за ДВОЈНА КОНТРОЛА - да се следи патот на предлозите и да се оценува работата на избраните органи задолжени да ја разработат и да ја ефектуираат иницијалната каписла.

Членовите се тие што го делегираат своето право на оние што ги претставуваат, до највисоките тела на Синдикатот - претседателот на синдикатот, Извршниот одбор и Советот на Самостојниот синдикат на клинички центри и други здравствени организации во Република Македонија. Тие имаат право да ги отповикаат ако не работат според правилата на дејствување што произлегуваат од Статутот на Синдикатот..

Никој на членовите не може да им го одземе правото:

- да бидат избрани;
- да избираат;
- да критикуваат и
- да отповикуваат.

Членовите одлучуваат:

- ⇒ за членовите на раководството на нивната синдикална организација;
- ⇒ за тоа кој ќе ги претставува во телата на синдикатот,
- ⇒ кој ќе биде нивни претставник на конгресот.

Членовите на синдикатот имаат неприкосновено право поединечно или групно да бараат отчет од органите и телата на Синдикатот за работата и остварените резултати.

Секој член на синдикатот треба да чувствува обврска да биде и да остане во системот на организацијата со својот активен однос. Единствено така Синдикатот ќе може да функционира и да ја остварува својата задача.

ФИНАНСИРАЊЕ И ОТЧЕТНОСТ

Концентрацијата на финансиска моќ значи и полесно остварување на целите кои треба да ги оствари синдикатот. Колку е ПОБОГАТ Синдикатот, толку тој е посамостоен и посилен.

Работата на Синдикатот се финансира единствено од она што членовите го издвојуваат од своите плати. Така Синдикатот обезбедува самостојност без ЗАВИСНОСТ од моќници кои со финансиски средства би ја купиле припадноста и самостојноста на Синдикатот.

Иако има и постојано ќе има обиди преку преку синдикатот да се остваруваат влијание во здравствената дејност, Синдикатот треба да е во состојба да се соочи со нив и да ги игнорира.

Синдикатот останува имун на влијанието на државата, на капиталот на фармацевтските компании и политичките партии. Така негибнат, Синдикатот остана респектабилен и силен.

Истовремено, секој член има право да знае со колку располага и каде Синдикатот ги троши парите што ги издвојуваат членовите.

Отчетот треба да го следи движењето на парите и ефектите што се постигнуваат. Финансиското работење треба да е достапно до сите членови. Никој нема право да го сокрие она што го здружиле сите заедно за да ги остварат целите.

КОНТИНУИРАНО ПРАВО НА ИНФОРМИРАЊЕ

www. sskc.mk

Синдикатот има воспоставено континурано информирање. Преку синдикалниот „Информатор”, кој излегува периодично (2 до 3 пати годишно) членовите на Синдикатот ГИ ИМААТ информациите за остварените резултати, тековните активности и планови на Синдикатот. Гласилото на Синдикатот е отворено за сите што имаат потреба да го кажат својот став, да побараат мислење за актуелни прашања или да предложат нови принципи на работа.

ВЕБ страницата на Синдикатот е www.sskc.mk

Непосредна комуникација со Синдикатот може да се оствари преку:

1. facebook, каде може да се побара како пријател под името Sskc Samostoen Sindikat;
2. e mail: sskc.sindi@yahoo.com;
3. телефон: 02 3147116

ПЕРМАНЕНТНИ АКТИВНОСТИ НА САМОСТОЈНИОТ СИНДИКАТ НА КЛИНИЧКИ ЦЕНТРИ И ДРУГИ ЗДРАВСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Во својата програма за работа Синдикатот има задачи од времен и ДОЛГОРОЧЕН карактер.

ЗА СИНДИКАТОТ СЛЕДНИТЕ ЗАДАЧИ СЕ ТРАЈНА ОПРЕДЕЛБА:

- ПОВИСОКИ ПЛАТИ ЗА ДОСТОЕН ЖИВОТ И МОТИВ ЗА ПОДОБРИ РЕЗУЛТАТИ ВО РАБОТАТА

- ПЛАТА ПО УЧИНОК, НО ПОД ДРУГИ УСЛОВИ

- ВРЕДНУВАЊЕ НА ОДГОВОРНОСТА И ТЕЖИНАТА НА РАБОТНОТО МЕСТО

- ВРЕДНУВАЊЕ НА СТЕПЕНОТ НА СТРУЧНОСТ И РАБОТНО ИСКУСТВО

- ПРАВИЛА ЗА ДОПОЛНИТЕЛНА РАБОТА КОИ ЌЕ БИДАТ ПРИМЕНЛИВИ ВО ПРАКТИКА

- ПРАВИЛА ЗА РАБОТА ВО ВИКЕНДИ И ПРАЗНИЦИ

- ДОСТОИНСТВЕНО НАГРАДУВАЊЕ НА ДЕЖУРСТВАТА, НОЌНИТЕ СМЕНИ И ПРИПРАВНОСТА

- КОРИСТЕЊЕ СЛОБОДНИ ДЕНОВИ ПО ЖЕЛБА НА РАБОТНИКОТ, БЕЗ ДА БИДЕ НАРУШЕН РАБОТНИОТ ПРОЦЕС

- СКРАТЕНО РАБОТНО ВРЕМЕ ЗА СИТЕ ШТО РАБОТАТ ВО ТЕШКИ УСЛОВИ

- БЕНЕФИЦИРАН СТАЖ ЗА РАБОТНИЦИ НА МЕСТА СО ТЕШКИ УСЛОВИ ЗА РАБОТА

- ПЕНЗИЈА ВО ВИСИНА НА ПОСЛЕДНАТА ПЛАТА ЗАРАДИ ТЕЖИНАТА НА РАБОТАТА

- ПОДОБРИ УСЛОВИ И ЗАШТИТА НА РАБОТА

- ПРАВНА ЗАШТИТА ОД ОБЛАСТА НА РАБОТНИ ОДНОСИ ЗА СИТЕ ЧЛЕНОВИ

- ВРЗ БАЗА НА СОЛИДАРНОСТ, ПРЕКУ СИНДИКАЛНИОТ ФОНД ПОМОШ НА СИТЕ ЧЛЕНОВИ НА КОИ ТАА ИМ Е НЕОПХОДНА

- ПОГОДНОСТИ ЗА НАБАВКА НА СТОКИ, ПО ПОНИСКИ ЦЕНИ И НА ОДЛОЖЕНО ПЛАЌАЊЕ И КОРИСТЕЊЕ УСЛУГИ ПО НАМАЛЕНИ ЦЕНИ И НА ПОВЕЌЕ РАТИ, ЗА ШТО ЧЛЕНОВИТЕ НА СИНДИКАТОТ ПОСТОЈАНО ЌЕ БИДАТ ИНФОРМИРАНИ